

CO2-Footprint DVTgroep

Trede 3 - 2021



Colofon

Project	CO2-Footprint DVTgroep
Titel	Trede 3
Datum	27-2-2022
Versie	2.0
Status	Gepubliceerd
Auteur	Erik Spits
Gecontroleerd door	Liesbeth Harkema
ISO documentnummer	ISO-04-09.03
Contactgegevens	DVTadvies BV Savannahweg 25b 3542 AW Utrecht  +31 (0)30 - 223 86 90  info@dvtadvies.nl  www.dvtadvies.nl

©2025 DVTadvies B.V. Dit document is opgesteld onder verantwoordelijkheid van de auteur. Wijziging, aanvulling, of publicatie van dit document alsmede het gebruik voor een ander dan het beschreven project is zonder uitdrukkelijke toestemming van de auteur niet toegestaan.

Inhoudsopgave

1	Inleiding	4
1.1	Vraagstelling en doelstellingen	4
1.2	Methode van onderzoek	5
1.3	Leeswijzer	5
2	Methode en organizational boundaries	6
2.1	Organizational boundaries: DVTgroep B.V.	7
2.1.1	DVTadvies B.V.	7
2.1.2	Contraa B.V.	7
2.2	Emissiebronnen en scopes conform GHG	8
2.2.1	Emissiebronnen per scope binnen DVTgroep	9
2.3	Omzetten emissies naar CO ₂ -footprint	9
3	Inventarisatie CO₂ footprint 2021	10
4	CO₂-reductiemaatregelen	10
4.1	Reductiemaatregelen: Laaghangend fruit	10
4.2	Reductiemaatregelen: Relevant	11
5	Communicatieplan	11
5.1	Interne communicatie	12
5.2	Externe communicatie	13
6	Evaluatie en sturing	14
8	Bijlagen	15
8.1	Bijlage 1: Inventarisatie/quick-scan relevante sector- en keteninitiatieven	15
8.1.1	DGBC – Dutch Green Building Council	15
8.1.2	Overige initiatieven	15
8.2	Bijlage 2: Verbruiksgegevens 2021 DVTgroep	17
8.3	Bijlage 3: Stakeholders	18
8.4	Continue verbetering en beleid DVTgroep	19

1 Inleiding

DVTgroep heeft duurzaamheid hoog in het vaandel staan. Niet alleen in haar eigen bedrijfsvoering, maar ook op het gebied van projecten die worden uitgevoerd. Niet voor niets dat de afkorting van 'DVT' uit DVTgroep staat voor **Duurzaamheid**, Veiligheid en Technisch advies. Dit betekent voor DVTgroep dat wij continue op zoek zijn naar verduurzaming en hier steeds meer aandacht aan besteden. Vanuit ons kwaliteitssysteem hebben wij milieubewustzijn en –invloed opgenomen met behulp van de ISO 14001, maar wij vinden het onze plicht om hierin meer stappen te nemen. Een goede stap in deze richting is gelegen in het onderzoeken naar de huidige CO₂-footprint, om vervolgens stappen te zetten om deze stapsgewijs te reduceren tot het minimum. Inzicht, monitoring en bewustwording zijn hierbij essentieel.

De CO₂-prestatieladder kent 4 invalshoeken, met de volgende doelstellingen voor trede 3:

- A. **Inzicht:** De organisatie heeft een CO₂-administratie, waarbij geen discussie is over de hoeveelheden en de berekeningswijze. De organisatie heeft inzicht in de belangrijkste aangrijpingspunten voor de reductie-aanpak.
- B. **Reductie:** De organisatie formuleert een ambitieuze, onderbouwde doelstelling voor energie en CO₂-reductie (scope 1 en 2), waarbij rekening is gehouden met de relatieve positie ten opzichte van organisaties van vergelijkbare activiteiten met betrekking tot de huidige CO₂-prestatie en/of genomen reductiemaatregelen. Ook wordt rekening gehouden met innovatieve ontwikkelingen.
- C. **Transparantie:** De organisatie stelt door middel van communicatie externe relevante deskundigen in staat een kritisch oordeel te vormen over de inspanningen van de organisatie, ook ten opzichte van andere organisaties.
- D. **Participatie:** De organisatie draagt bij aan en maakt gebruik van de ontwikkeling van nieuwe kennis, in samenwerking met anderen, gericht op potentiële effectieve reductiemaatregelen.

In dit rapport wordt ingegaan op de invalshoeken **A. Inzicht** en **B. Reductie**. Aan invalshoek **C. Transparantie** wordt vorm gegeven middels een concreet communicatieplan, waarbij publicatie van dit document op de website, onderdeel is van deze invalshoek. Dit communicatieplan is ook opgenomen in dit document. Aan invalshoek **D. Participatie** wordt invulling gegeven door ingeschreven te zijn bij de *Dutch Green Building Council*, waar DVTgroep al geruime tijd bij aangesloten is. DVTgroep neemt ook deel aan diverse interessante en relevante webinars en andere informatiesessies. Tevens zijn er collega's bij DVTadvies die BREEAM-certificaten mogen aanmelden, wat ook via de DGBC gaat.

1.1 Vraagstelling en doelstellingen

De vraagstelling die met dit rapport wordt onderzocht geeft dus invulling aan de eerste invalshoek A: ***Wat is de totale CO₂-emmissie van de DVTgroep over 2021 en hoe is deze verdeeld over de verschillende onderdelen en emissiebronnen?***

Met behulp van deze inventarisatie zullen vervolgstappen genomen worden, zoals het analyseren van verschillende maatregelen die overwogen worden en welke maatregelen doorgevoerd worden.

Deze invalshoek en vraagstelling is van essentieel belang voor het behalen van de reductiedoelstellingen op het gebied van CO₂-footprint, benoemd voor Scope 1 en Scope 2 (zie ook 2.2.1):

- Scope 1 doelstelling (2022): ***in 2022 de CO₂-footprint van Scope 1 (directe emissie) reduceren met 3%, (gemeten op medewerker-niveau), ten opzichte van 2021***

- Scope 2 doelstelling (2022): **in 2022 de CO₂-footprint van Scope 2 (indirecte emissie) reduceren met 3%, (gemeten op medewerker-niveau), ten opzichte van 2021**

Zo proberen wij ons steentje bij te dragen aan het steeds actueler en urgenter wordende wereldwijde probleem omtrent de CO₂-footprint.

1.2 Methode van onderzoek

De inventarisatie omvat verschillende methodieken als basis, waaronder de methodiek zoals omschreven in de ISO 14064-1 “Quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals”. Deze is gebaseerd op de GHG (Greenhouse Gas)-protocol. Dit is een gangbaar en wereldwijd gebruikte methode voor het inventariseren en bepalen van de CO₂-footprint van de organisatie.

Tevens zal er gebruik gemaakt worden van de CO₂-prestatieladder handboek versie 3.1 (in het rapport bekend als “handboek”) om deze bevindingen te gebruiken als input voor een concrete aanpak om de footprint te reduceren. De CO₂-prestatieladder is hiervoor een zeer geschikt middel, ook voor het verder analyseren van de gegevens uit de onderzoeken. Daarnaast is de CO₂-prestatieladder een erkend middel in de wereld van aanbestedingen, waarbij de gehele keten wordt meegenomen om zo de CO₂-footprint bij de aanbestedingsprojecten te beperken.

1.3 Leeswijzer

Met behulp van dit rapport kunnen de volgende CO₂-prestatieladder eisen teruggevonden worden die horen bij trede 3, in de onderstaande hoofdstukken van het rapport:

Hoofdstuk/paragraaf in dit document	CO ₂ handboek (3.1)	
	Hoofdstuk	Eis
1.1 Vraagstelling en doelstellingen	6.2.2	2.B; 3.B.1
2.1 Organizational Boundaries	4; 5; 6.2.1	1.A;
2.2 Emissiebronnen en scopes		2.A;
2.3 Omzetten emissies naar CO ₂ -footprint		3.A.1
3 Inventarisatie CO ₂ footprint 2021		
4 CO ₂ -reductiemaatregelen	6.2.2	1.B.1
5 Communicatieplan	6.2.3	1.C.1; 2.C.1; 3.C.2
6 Stuurcyclus en beleid	6.2.2	3.B.2

De overige eisen uit het handboek zijn middels volgende methoden invulling aan gegeven:

Voldoen aan eis, middels:	CO ₂ -handboek (3.1): eisen
De invulling invalshoeken zijn getoetst en gewaardeerd tijdens de interne audit die door een externe is uitgevoerd, conform de methode van het handboek. Deze interne audit is intern gedocumenteerd en gecommuniceerd	1.B.2
Het CO ₂ -prestatieladder certificaat is terug te vinden op de DVTadvies website.	3.A.2
Op de website van DVTadvies is de actuele reductiedoelstelling en de maatregelen te vinden om de reductiedoelstellingen te behalen.	1.C.2; 3.C.1
DVTadvies is aangesloten bij de DGBC. De keuze is hiervoor gevallen wegens de relevantie van het initiatief, zeker op gebied van BREEAM en duurzaamheid in gebouwen. Dit ligt in één lijn met de werkzaamheden van de afdeling Duurzaamheid en dus het DNA van DVTadvies. Eens per jaar wordt met het management bekeken welke andere initiatieven relevant zijn voor DVTgroep en die kunnen bijdragen aan de DVTgroep reductiedoelstellingen. Op basis van deze overleggen zal er gekozen worden om wel/niet aan te sluiten bij nieuwe initiatieven. Voor verdere toelichting/onderbouwing, zie bijlage 1.	1.D
Deelname aan webinars/kennissessies van DGBC	2.D; 3.D.1
Intern duurzaamheidsbudget wat jaarlijks wordt vrijgemaakt, (exclusief de deelname aan DGBC en SKAO): €5.000. Dit budget is beschikbaar voor het uitvoeren van goed onderbouwde en uitgewerkte verduurzamingsprojecten die de collega's voordragen, voor de eigen organisatie.	3.D.2

2 Methode en organizational boundaries

Conform de CO₂-prestatieladder worden de volgende stappen gezet om de inventarisatie te bewerkstelligen:

1. Afbakening en bepaling van de scope van het onderzoek en dus de organisatie, ook wel bekend als de **Organizational Boundaries** (hoofdstuk 2.1).
2. Vervolgens zullen de emissiebronnen verdeeld worden over de **drie scopes**, zoals omschreven in het handboek. Beknopt omschreven zijn dat de volgende 3 scopes: 1. Emissies die door de organisatie **direct** worden uitgestoten; 2. Emissies die door de organisaties **indirect** worden uitgestoten, samenhangend met productie van ingekochte energie, en; 3. Alle **overige indirecte** emissies als gevolg van de activiteiten van de organisatie (hoofdstuk 2.2).
3. Wanneer de emissiebronnen bekend zijn, zullen deze middels **geschikte emissiefactoren omgezet worden** naar uitstoot van CO₂ en dus de CO₂-footprint over het referentiejaar; 2021 (hoofdstuk 2.3)

4. Deze gegevens worden **verzameld en samengevoegd tot een gedegen inventarisatie**, om ze vervolgens te verwerken tot informatie, met als conclusie de CO₂-footprint (hoofdstuk 3.1)
5. Vervolgens worden er onderzocht welke de **reductiemaatregelen** getroffen kunnen worden. Hierbij wordt er in eerste instantie gezocht naar het 'laaghangend fruit'. Desalniettemin zullen er ook aanvullende maatregelen geïdentificeerd worden, die op termijn relevant en haalbaar kunnen zijn (hoofdstuk 4.1)

2.1 Organizational boundaries: DVTgroep B.V.

Om te bepalen waar de grenzen van de organisatie DVTgroep gelegen zijn, is het van belang om de eerste stap te nemen, namelijk het afbakenen van de organisatiegrenzen ofwel de organizational boundaries. De emissie binnen de boundaries worden het uitgangspunt van de dit rapport en de CO₂-footprint.

 DVTgroep B.V.	Utrecht	82944598
 100 % DVTadvies B.V.	Utrecht	28095915
 100 % Contraa B.V.	Utrecht	68348258

DVTgroep is de holding die boven haar enige twee werkmaatschappijen gelegen is. Deze twee werkmaatschappijen zijn: **DVTadvies B.V.** en **Contraa B.V.** De beide werkmaatschappijen zijn gevestigd in Utrecht en Rotterdam. Vanaf 2022 zal er ook een vestiging geopend worden in Eindhoven.

2.1.1 DVTadvies B.V.

DVTadvies B.V. wil voorzien in een steeds groter wordende behoefte aan een geïntegreerde oplossing (totaal aanpak) voor bedrijfshuisvesting, brandveiligheid, datacenters, duurzaamheid en inspecties. De tendens is dat steeds meer facilitaire diensten de uitvoering van huisvestingsprojecten volledig willen outsourcen. DVTadvies speelt hierop in met een - voor de huidige 'traditionele' markt - volledig nieuwe aanpak.

Experts op verschillende gebieden werken samen in vaste multidisciplinaire teams, in plaats van tijdelijke projectteams, waardoor de efficiëntie en effectiviteit toenemen. Deze vooruitstrevende manier van werken garandeert een succesvolle aanpak. Het succes is af te leiden uit de continue groei van de organisatie.

DVTadvies wenst een beeld uit te stralen en te handelen als een organisatie die te allen tijde streeft naar kwaliteit, duurzaamheid, V&G, continuïteit en tevreden klanten en tevens vertrouwelijk en integer omgaat met klantinformatie. Daarnaast vormen milieuaspecten een belangrijk onderdeel van de werkzaamheden die DVTadvies uitvoert voor klanten. DVTadvies volgt mede daarom ontwikkelingen op het gebied van milieuvriendelijk (duurzaam) bouwen en met name het besparen van energie. DVTadvies streeft ernaar mee te denken met de klant ten aanzien van milieubesparende oplossingen.

2.1.2 Contraa B.V.

Contraa asbestexpertise en advies is een gespecialiseerd asbestinventarisatiebureau in Utrecht met ervaren inspecteurs. Naast asbestinventarisaties doen zij ook advisering en projectmanagement. Contraa is in het bezit van het Procescertificaat Asbestinventarisatie bij Normec Certification. Tevens zijn alle inspecteurs in het bezit van het persoonscertificaat Deskundig Inventariseerder Asbest (DIA).

Visie: “Opdrachten uitvoeren op een kwalitatief goede en efficiënte wijze, waarbij economisch verantwoorde en duurzame oplossingen geboden worden voor vraagstukken omtrent asbest.”

Vanuit deze gedachte concentreert Contraa zich op het duurzaam inrichten van de samenleving en erkennen zij dat hun activiteiten hier invloed op kunnen hebben. Dit brengt een maatschappelijke verantwoordelijkheid met zich mee, die Contraa BV op zich neemt met als basis integer, zorgvuldig en respectvol handelen.

Missie: “Het verzorgen van advies en doelmatig inzetten van asbestinventarisatie, rekening houdend met een duurzame ontwikkeling van onze leefomgeving, gebaseerd op wederzijdse loyaliteit tussen onze klanten, medewerkers en partners. “

Hierbij maakt Contraa gebruik van hun brede kennis en jaren ervaring. Belangrijk vinden zij het met respect omgaan met budget, termijn en het eisenprogramma van de klant. Ook houden zij de wettelijke randvoorwaarden en ontwikkelingen op asbestgebied goed in de gaten.

2.2 Emissiebronnen en scopes conform GHG

Het GHG-Protocol deelt de emissiebronnen in, in de drie zogenoemde scopes:

- **Scope 1:** alle emissies die binnen de organisatie direct worden uitgestoten als gevolg van de eigen activiteiten, zoals de CO₂-uitstoot uit de verbranding van aardgas voor de eigen gebouwen en het gebruik van brandstof voor het wagenpark.
- **Scope 2:** de indirecte emissies die samenhangen met de productie van de ingekochte energie, bijvoorbeeld van een elektriciteitsbedrijf. De emissie vindt dan plaats bij het opwekken van de elektriciteit. Ook worden, conform de voorschriften van de CO₂-Prestatieladder, de zakelijke kilometers met privéauto's, het zakelijk vliegverkeer en dienstreizen met het openbaar vervoer tot scope 2 gerekend.
- **Scope 3:** alle overige (indirecte) emissies als gevolg van de activiteiten van de organisatie, zoals de uitstoot van ingehuurde diensten, het woon-werkverkeer van medewerkers en de afvalverwerking.

Deze derde optionele scope wordt voor de organisatie en dit rapport buiten beschouwing gelaten, omdat deze niet relevant is voor de organisatie, op het moment van schrijven. Het is bovendien geen (verplicht) onderdeel van de eisen voor trede 3.

Het GHG-Protocol schrijft voor dat, met uitzondering van de koelvloeistoffen, alle scope 1 en 2 emissies dienen te zijn opgenomen in een CO₂-footprint. Conform de vereisten uit de CO₂-Prestatieladder worden de emissies veroorzaakt door zakelijke dienstreizen (privéauto's, vliegtrips en openbaar vervoer) tot scope 2 gerekend. Rapportage van scope 3 emissies is gewenst als een organisatie haar CO₂-footprint in een breder perspectief wil plaatsen om zo meer richting te geven aan haar klimaatbeleid. In het GHG-Protocol systematiek wordt er bij de emissie-indeling onderscheid gemaakt tussen TTW (Tank To Wheel) en WTT (Well To Tank) die bij brandstof respectievelijk onder scope 1 en scope 3 en bij elektriciteit onder scope 2 en scope 3 vallen. In deze CO₂-footprint is de WTW (Well To Wheel) berekening toegepast die geheel onder scope 1 wordt gerapporteerd.

2.2.1 Emissiebronnen per scope binnen DVTgroep

De volgende emissiebronnen zijn per scope geïdentificeerd en meegenomen tijdens deze inventarisatie, omdat ze onderdeel uitmaken van de scope van DVTgroep:

Scope 1 - Directe emissies:

- Brandstofverbruik voor verwarming locaties: Gas (Utrecht – Gas);;
- Brandstofverbruik leasewagens (Diesel, Benzine);

Scope 2 - Indirecte emissies:

- Brandstofverbruik voor verwarming locaties: Warmtenet (Rotterdam – Stadsverwarming)
- Emissies door ingekochte elektriciteit van kantoren;
- Elektriciteitsgebruik leasewagens;*

Voor de onderbouwing/verdeling, zie bijlage 2

**Doordat er diverse storingen zijn geweest in het meetsysteem van de leverancier van de elektrische lease auto's zijn hier geen concrete waarden van 2021. Deze zijn dus buiten beschouwing gehouden, om geen aannames te hoeven doen.*

2.3 Omzetten emissies naar CO₂-footprint

Voor de inventarisatie van de CO₂-footprint, dienen de emissiebronnen omgerekend te worden middels emissiefactoren. Hiervoor zijn de lijsten gebruikt van www.co2emissiefactoren.nl, conform het handboek (zie bijlage 2)

De volgende emissiefactoren zijn derhalve toegepast:

Emissiebron	Emissiefactor WTW (in kg/eenheid)
Brandstofverbruik voor verwarming locatie: Utrecht – Aardgas (in m ³)	1,884
Brandstofverbruik voor verwarming locatie: Rotterdam – Stadsverwarming (in GJ)	26,84
Brandstofverbruik leaseauto's: Diesel (in L)	3,262
Brandstofverbruik leaseauto's: Benzine (in L)	2,784
Brandstofverbruik leaseauto's: Elektriciteit (in kWh)	0,556
Emissies door ingekochte elektriciteit (in kWh)	0,556

3 Inventarisatie CO₂ footprint 2021

Op basis van de bovengenoemde stappen en informatie, kan er antwoord gegeven worden op de initiële onderzoeksvraag:

Wat is de totale CO₂-emmissie van de DVTgroep over 2021 en hoe is deze verdeeld over de verschillende onderdelen, scopes en emissiebronnen?

In onderstaande tabel zijn de resultaten opgenomen.

Emissiebron	Scope	Verbruik 2021	Emissiefactor WTW (in kg/eenheid)	CO ₂ footprint 2021 (in kg)
Brandstofverbruik voor verwarming locatie: Utrecht – Aardgas (in m ³)	1	8.755	1,884	16.494
Brandstofverbruik leaseauto's: Diesel (in L)	1	18.566	3,262	60.562
Brandstofverbruik leaseauto's: Benzine (in L)	1	70.918	2.784	197.436
Brandstofverbruik voor verwarming locatie: Rotterdam – Stadsverwarming (in GJ)	2	89	26,84	2.393
Emissies door ingekochte elektriciteit (in kWh)	2	89.186	0,556	51.291
TOTAAL				326.469

Gezien er gemiddeld 72 werknemers in dienst waren in 2021, is de CO₂-uitstoot per werknemer (gemiddeld) over 2021: **4.534 kg**

4 CO₂-reductiemaatregelen

4.1 Reductiemaatregelen: Laaghangend fruit

Als laaghangend fruit worden hier de maatregelen opgenomen, die relatief eenvoudig door te voeren zijn, korte terugverdientijd hebben en/of voor de hand liggen. Deze genoemde maatregelen zullen in 2022 verder doorgevoerd worden.

- Vervangen van traditionele verlichting door ledverlichting (2^{de} verdieping Utrecht nog niet doorgevoerd);
- DVT-bus uitsluitend laten rijden op Biodiesel (zoals, HVO100/HVO20/FAME);
- Verhogen bewustwording (gebruik van communicatiemiddelen en het opstellen van toolboxes omtrent rijgedrag);
- Warme-truiendagen: Minimaal 1 dag per jaar (per dag levert dit een warmtebesparing op van 0,4% mits goed uitgevoerd);
- Diverse campagnes door de werknemers geïnitieerd, zoals fietsdagen en gebruikmaken van (leen) elektrische scooters;
- Stimulering van lease/aanschaf hybride of elektrisch vervoer.

4.2 Reductiemaatregelen: Relevant

De maatregelen die overwogen zijn en continue overwogen worden zijn die uit de maatregelenlijst 2021, met name de onderdelen:

- Advies;
- Kantoren;
- Personenmobiliteit.

Daarnaast is DVTadvies actief op het gebied van verduurzaming van panden, waar zij regelmatig maatregelen tegenkomen, zoals de Erkende Maatregelenlijst (EML) die door RVO is opgesteld. Deze worden ook meegenomen in deze overwegingen.

5 Communicatieplan

Om de stakeholders (zie bijlage 2) op de hoogte te stellen en te houden van de ontwikkelingen met betrekking tot de CO₂-footprint en –reductie, zal er periodiek gecommuniceerd worden. Er wordt onderscheid gemaakt tussen interne en externe communicatie. In beide gevallen zijn de directie en de kwaliteitscoördinator verantwoordelijk voor het doorvoeren van de communicatie momenten en updaten van de huidige stand van zaken. Vaak wordt dit in samenwerking met de marketingafdeling opgepakt.

5.1 Interne communicatie

Met interne communicatie wordt bedoeld; het actief op de hoogte stellen van de doelstellingen, maatregelen, ontwikkelingen en andere relevante onderwerpen, binnen de organisatie van DVTgroep.

Hiervoor gaat DVTgroep de volgende middelen inzetten:

Middel (frequentie)	Inzetten tbv CO ₂ -footprint	Toelichting	Stakeholders; doelstelling
Nieuwsbrief (wekelijks)	Minimaal 4 keer per jaar	Via de nieuwsbrief die wekelijks wordt gedeeld met alle collega's zal er minimaal 4 keer per jaar informatie gegeven worden met betrekking tot de CO ₂ -doelstellingen/ maatregelen/ voortgang en initiatieven.	Alle intern; Inspireren, informeren en feedback vragen.
Afdelingsoverleg (maandelijks)	Minimaal 1 keer per jaar (per afdeling)	Afhankelijk van de relevantie voor de desbetreffende afdeling, zal er aandacht besteed worden aan CO ₂ -footprint en – reductie. Vooral zal er hier het net opgehaald worden om nieuwe initiatieven/ ideeën op te halen.	Alle intern; Inspireren, informeren en feedback vragen.
Algemeen overleg (maandelijks)	Minimaal 2 keer per jaar	Vooraf gericht op de doelstellingen en voortgang ervan (hoog-over).	Alle intern; Inspireren, informeren en feedback vragen.
Toolbox (10 per jaar)	Minimaal 1 keer per jaar	Hierin wordt gesproken over wat de collega's kunnen doen om meer duurzaam te zijn, bijvoorbeeld bij klanten of op de weg.	Alle intern; Informeren.
Interne informatieschermen (werkdagen)	Minimaal 4 keer per jaar	Via de schermen die tijdens bedrijfsuren continue informatie delen met alle collega's zal er minimaal 4 keer per jaar informatie gegeven worden met betrekking tot de CO ₂ -doelstellingen/ maatregelen/ voortgang en initiatieven.	Alle intern; Inspireren en informeren.

5.2 Externe communicatie

Met externe communicatie wordt gerefereerd naar het communiceren van de doelstellingen en/of ambities van DVTgroep naar de externe stakeholders buiten de organisatie. Dit kunnen verschillende partijen zijn, zoals klanten, geïnteresseerden.

DVTgroep gebruikt de volgende middelen:

Middel (frequentie)	Inzetten tbv CO ₂ - footprint	Toelichting	Stakeholders; doelstelling
Webpagina (24/7)	Continue, update minimaal 2 keer per jaar	Op de dedicated pagina wordt minimaal 2 keer per jaar de informatie geactualiseerd. Dit betekent dat ieder jaar de jaardoelstellingen en maatregelen wordt herschreven, om kloppend te zijn met de huidige stand van zaken. Daarnaast zal de voortgang hieraan ook gekoppeld worden, waardoor dit ieder half jaar inzichtelijk wordt voor alle partijen.	Alle externe; Informeren, conformereren en inspireren
SKAO portal (24/7)	Continue, update minimaal 2 keer per jaar	Op deze portal zal de relevante documentatie en informatie gedeeld worden.	SKAO en CI; Informeren en conformereren
Social media (wekelijks)	Minimaal 4 keer per jaar	Ook al is het volgens het handboek geen officiële externe communicatie, wordt dit door de organisatie wel gebruikt om de volgers en andere geïnteresseerde op de hoogte te stellen. Met name de minder formele informatie zal gedeeld worden, zoals het houden van een “Warme truien dag”.	Alle externe; Informeren en inspireren
Nieuwsbrieven (maandelijks)	Minimaal 4 keer per jaar	De (nieuwe) doelstellingen en voortgang wordt gedeeld met de betrokken lezers. Dit is vergelijkbaar met de informatie	Alle aangemelde externe; Informeren en inspireren
In overweging: Offerte	<i>Elke keer</i>	<i>CO₂-reductie doelstellingen vermelden en ontvangen van suggesties van opdrachtgever</i>	<i>Alle klanten; Inspireren en feedback ontvangen</i>

Indien er andere kansen geïdentificeerd worden om over de CO₂-footprint te communiceren, zal DVT hier gebruik van maken. Vaak wordt er vanuit de kwaliteitscoördinator samengewerkt met de afdeling marketing om externe (en interne) communicatie te bewerkstelligen.

6 Evaluatie en sturing

De evaluatie en de daarbij noodzakelijke bijsturing gebeurt continue. Naast het uitvoeren van de interne en externe audits, wordt er middels het PDCA-cyclus van Deming (zie bijlage 4) gestuurd op geïdentificeerde afwijkingen. Vanuit andere certificaten uit het interne kwaliteitssysteem (zoals ISO 9001, 14001 en 27001) past DVTgroep deze sturingsmethode/cyclus reeds toe, waarbij dit onderdeel zal worden van dit kwaliteitssysteem.

Verder wordt tijdens de halfjaarlijkse analyse gekeken naar de impact van de getroffen maatregelen. Er wordt eind Q2/begin Q3 en eind Q4/begin Q1 geanalyseerd wat de stand van zaken is en waar nodig bijgesteld op de gevonden actiepunten en knelpunten. Waar nodig zal er bijvoorbeeld gekeken worden naar de ingezette maatregelen en de doeltreffendheid hiervan en welke andere maatregelen er eventueel getroffen kunnen/dienen getroffen te worden. Hierbij wordt de doelstelling nauwlettend in de gaten gehouden en jaarlijks bijgesteld, om ervoor te zorgen dat de organisatie realistisch ambitieus blijft op het gebied van verduurzaming

Jaarlijkse activiteiten	Dec	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	Jan
1ste geplande analyse moment														
2de geplande analyse moment														
Interne audit														
Externe audit														
Management Review														
Continue verbetering/ad hoc														
Communicatie intern														
Communicatie extern														

De verantwoordelijkheid ligt bij zowel de directie als de kwaliteitscoördinator.

8 Bijlagen

8.1 Bijlage 1: Inventarisatie/quick-scan relevante sector- en keteninitiatieven

8.1.1 DGBC – Dutch Green Building Council

De keuze voor de keteninitiatief om bij aan te sluiten, is gevallen op de Dutch Green Building Council (DGBC). De voornaamste redenen zijn hiervoor, dat het goed aansluit bij de dienstverleningen van DVTadvies en dat DVTadvies zelfs al aangesloten is vanuit de BREEAM-certificering die enkele collega's mogen verstrekken. Daarnaast streeft dit initiatief ook naar de verduurzaming van (bedrijfs)vastgoed, wat in lijn is met de ambities van DVTgroep.

Een andere belangrijke reden, is dat zij regelmatig webinars geven over relevante en interessante onderwerpen, die daarmee ook in lijn liggen met de ambities van DVTgroep. Ondanks dat ze vrijwillig zijn, volgt DVT deze webinars waar mogelijk. Bovendien: is het een belangrijke en bekende speler binnen de sector.

Website: www.DGBC.NL

8.1.2 Overige initiatieven

De hierop volgende initiatieven worden overwogen om bij aan te sluiten, als de relevantie en de kans zich voordoet. Ze zijn in willekeurige volgorde weergegeven:

8.1.2.1 Nederlandse Vereniging Duurzame Energie

Hiervan worden wel al webinars gevolgd, maar we zijn geen lid van het initiatief

De organisatie maakt zich sterk voor een energievoorziening die volledig is gebaseerd op hernieuwbare energie. De NVDE vertegenwoordigt de helft van de isolatiemarkt en leverde ruim veertig procent van de elektrische auto's die er in Nederland rijden.

Website: www.nvde.nl/

8.1.2.2 Duurzaam Gebouwd

Landelijk integraal kennisplatform voor bouw- en vastgoedsector op gebied van duurzaamheid.

Website: www.duurzaamgebouwd.nl/

8.1.2.3 Nederland CO2 Neutraal

Netwerkevents, workshops seminars. Doelgroep bedrijven die stappen willen maken op het gebied van CO2 reductie en duurzaamheid.

Website: www.NLco2neutraal.nl/

8.1.2.4 De Duurzame leverancier

De Duurzame Leverancier is het platform voor organisaties die veilig en verantwoord willen ondernemen. Zij ondersteunen bedrijven, opdrachtgevers en leveranciers bij hun uitdagingen op het gebied van duurzaamheid, milieu en veiligheid.

Ze organiseren klankbordbijeenkomsten en ondersteunen diverse keteninitiatieven. Het uitgangspunt van het initiatief is het delen van kennis en informatie, voor en door de deelnemers, groot en klein.

Website: www.duurzameleverancier.nl/

8.1.2.5 Platform CB'23

Dit is een platform voor partijen met circulaire ambities, zowel in de GWW-sector als in de woning- en utiliteitsbouw. Hun ambities liggen op het gebied van het maken en borgen van nationale, bouwsector-brede afspraken over circulair bouwen.

Website: www.platformcb23.nl/

8.2 Bijlage 2: Verbruiksgegevens 2021 DVTgroep

Scope	Omschrijving	Verbruik Hoeveel Eenheid	CO ₂ -emissiefactor (WTW)*	CO ₂ -footprint (in kg)	Aandeel
Scope 1	Gebouw - Verwarming - Utrecht (Aardgas)	8.755 m ³	Aardgas 1,884	16.494	5,1%
	Wagenpark - Lease/eigen - Diesel	18.566 L	Blend 3,262	60.562	18,6%
	Wagenpark - Lease/eigen - Benzine	70.918 L	Blend 2,784	197.436	60,5%
			TOTAAL SCOPE 1	274.493	84,1%
	Gebouw - Elektriciteit - Utrecht**	85.249 kWh	Grijs 0,556	47.398	14,5%
	Gebouw - Elektriciteit - Rotterdam	3.937 kWh	Grijs 0,556	2.189	0,7%
	Gebouw - Verwarming - Rotterdam (Stadsverwarming)	89 GJ	Gem. warmtenet 26,84	2.389	0,7%
			TOTAAL SCOPE 2	51.976	15,9%
*gebaseerd op de CO ₂ emissiefactoren.nl lijst 2021			TOTAAL CO₂-FOOTPRINT 2021	326.469	100,0% 100,0%
Gemiddeld aantal werknemers 2021		72	Uitstoot per werknemer (gem)	4.534	

** exclusief laadpalen

Opgesteld op basis van overzichten verkregen van:

- Stroomleverancier;
- Gebouwbeheerder;
- MoveMove.

8.3 Bijlage 3: Stakeholders

Stakeholdercategorie	Intern/extern
Concurrenten	Extern
Certificerende instanties	Extern
SKAO	Extern
DGBC	Extern
Leveranciers	Extern
Directe (fysieke) omgeving	Extern
Potentiele nieuwe collega's	Extern
Opdrachtgevers	Extern
Aannemers	Extern
Onderaannemers	Extern
Leveranciers - kritisch	Extern
Leveranciers - niet kritisch	Extern
Overheid (wet- en regelgeving)	Extern
Medewerkers	Intern
DGA	Intern
Inhuurkrachten ZZP	Intern

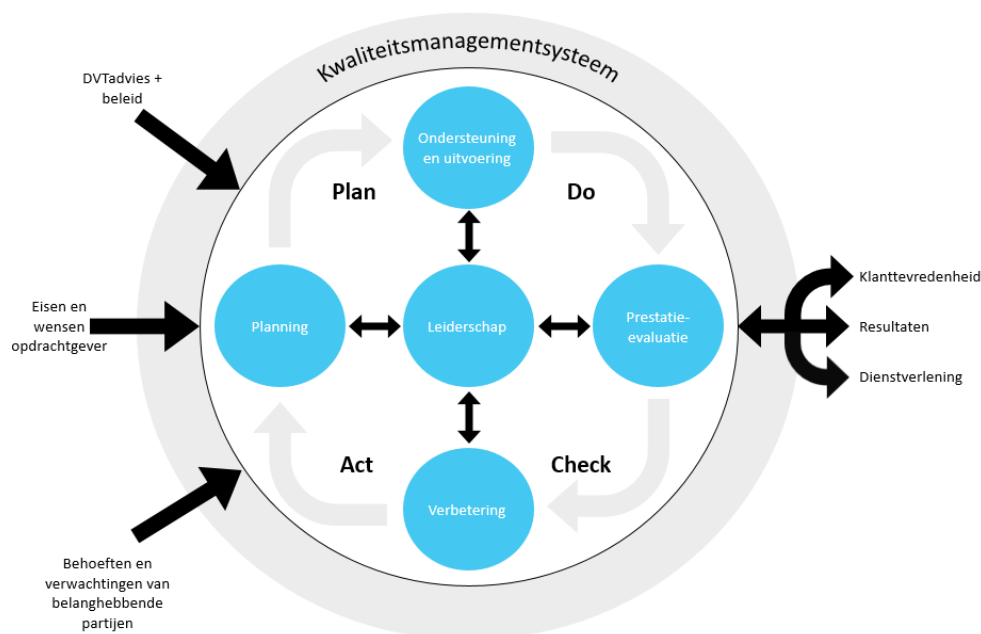
8.4 Continue verbetering en beleid DVTgroep

Belangrijk aspect van de managementsystemen is dat DVTgroep op een systematische wijze continu streeft naar verbeteringen op het gebied van kwaliteit, informatiebeveiliging, arbeidsomstandigheden, V&G en milieuprestaties (duurzaamheid). Deze verbeteringen kunnen worden geïnitieerd naar aanleiding van een goede interne overlegstructuur, periodieke interne audits, evaluaties met klanten, kritische kijk op milieuaspecten, en een jaarlijkse beoordeling van het managementsysteem. Het beleid van DVTgroep wordt jaarlijks in de managementreview beoordeeld en vastgesteld.

De directie is verantwoordelijk voor de opzet en implementatie van het managementsysteem. Eenmaal per jaar formuleert de directie een aantal doelstellingen, die zich richten op de continuïteit, kwaliteit, veiligheid, milieu/duurzaamheid en klanttevredenheid van de organisatie. Deze doelstellingen worden uitgewerkt, opgevolgd en waar nodig bijgesteld. Daarnaast neemt de directie alle mogelijke maatregelen om het beleid uit te voeren en ervoor te zorgen dat dit beleid door alle medewerkers wordt begrepen, onderschreven en uitgedragen.

Iedere medewerker en kritische leverancier draagt de verantwoordelijkheid voor het nakomen van alle afspraken die zijn vastgelegd in het managementsysteem. Dit wordt vastgelegd in contracten en jaarlijks meegenomen bij de beoordeling. Het beheer van het managementsysteem wordt uitgevoerd door de KVG-functionaris (kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu, ook wel de kwaliteitscoördinator). Deze persoon draagt zorg voor het onderhoud van het managementsysteem, de interne audits en rapportage aan de directie.

De Plan Do Check Act cirkel van Deming wordt gehanteerd binnen DVTgroep en binnen projecten bij de klant/opdrachtgever. De directie en medewerkers werken volgens bij dit model en zorgen altijd voor het vier-ogen-principe hierbij:



DVTgroep stelt het duurzaamheidsbeleid graag beschikbaar aan externe partijen. Deze is terug te vinden op de website van DVTadvies.

Namens DVTadvies,

H.J.M. Vos (directeur)