

Energiemanagement Actieplan CO2-Footprint DVTgroep

Trede 3 – 2023 2.0



Colofon

Project	Energiemanagement Actieplan CO2-Footprint DVTgroep
Titel	Trede 3
Datum	12-10-2024
Versie	1.0
Status	Definitief
Auteur	Erik Spits
Gecontroleerd door	Directie
ISO documentnummer	ISO-04-09.03
Contactgegevens	DVTadvies BV Savannahweg 25b 3542 AW Utrecht  +31 (0)30 - 223 86 90  info@dvtadvies.nl  www.dvtadvies.nl

©2025 DVTadvies B.V. Dit document is opgesteld onder verantwoordelijkheid van de auteur. Wijziging, aanvulling, of publicatie van dit document alsmede het gebruik voor een ander dan het beschreven project is zonder uitdrukkelijke toestemming van de auteur niet toegestaan.

Inhoudsopgave

1	Inleiding	5
1.1	Vraagstelling en doelstellingen	6
1.2	Methode van onderzoek	6
1.3	Leeswijzer	8
2	Methode en organizational boundaries	9
2.1	Organizational boundaries: DVTgroep B.V.	9
2.1.1	DVTadvies B.V.	9
2.1.2	Contraa	10
2.2	Emissiebronnen en scopes conform GHG	10
2.2.1	Emissiebronnen per scope binnen DVTgroep	11
2.3	Omzetten emissies naar CO ₂ -footprint	11
3	Inventarisatie CO₂ footprint 2021	12
4	Inventarisatie CO₂ footprint 2023	13
4.1	Vergelijking met voorgaande jaren	14
5	CO₂-reductiemaatregelen	15
5.1	Reductiemaatregelen: Laaghangend fruit	15
5.2	Reductiemaatregelen: Relevant	15
5.3	Getroffen reductiemaatregelen sinds 2021	15
6	Communicatieplan	16
6.1	Interne communicatie	16
6.2	Externe communicatie	17
7	Evaluatie en sturing	18
8	EnergieManagementActieplan (EMAP)	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
9	Bijlagen	20
9.1	Bijlage 1: Inventarisatie/quick-scan relevante sector- en keteninitiatieven	20
9.1.1	DGBC – Dutch Green Building Council	20
9.1.2	Overige initiatieven	20

9.2	Bijlage 2.a: Verbruiksgegevens 2021 DVTgroep	22
9.3	Bijlage 2.b: Verbruiksgegevens 2023 DVTgroep	22
9.4	Bijlage 3: Stakeholders	23
9.5	Bijlage 4: Continue verbetering en beleid DVTgroep	24

1 Inleiding

DVTgroep heeft duurzaamheid hoog in het vaandel staan. Niet alleen in haar eigen bedrijfsvoering, maar ook op het gebied van projecten die worden uitgevoerd. Niet voor niets dat de afkorting van 'DVT' uit DVTgroep staat voor **Duurzaamheid**, Veiligheid en Technisch advies. Dit betekent voor DVTgroep dat wij continue op zoek zijn naar verduurzaming en hier steeds meer aandacht aan besteden. Vanuit ons kwaliteitssysteem hebben wij milieubewustzijn en –invloed opgenomen met behulp van de ISO 14001, maar wij vinden het onze plicht om hierin meer stappen te nemen. Een goede stap in deze richting is gelegen in het onderzoeken naar de huidige CO₂-footprint, om vervolgens stappen te zetten om deze stapsgewijs te reduceren tot het minimum. Inzicht, monitoring en bewustwording zijn hierbij essentieel.

De CO₂-prestatieladder kent 4 invalshoeken, met de volgende doelstellingen voor trede 3:

- A. **Inzicht:** De organisatie heeft een CO₂-administratie, waarbij geen discussie is over de hoeveelheden en de berekeningswijze. De organisatie heeft inzicht in de belangrijkste aangrijpingspunten voor de reductie-aanpak.
- B. **Reductie:** De organisatie formuleert een ambitieuze, onderbouwde doelstelling voor energie en CO₂-reductie (scope 1 en 2), waarbij rekening is gehouden met de relatieve positie ten opzichte van organisaties van vergelijkbare activiteiten met betrekking tot de huidige CO₂-prestatie en/of genomen reductiemaatregelen. Ook wordt rekening gehouden met innovatieve ontwikkelingen.
- C. **Transparantie:** De organisatie stelt door middel van communicatie externe relevante deskundigen in staat een kritisch oordeel te vormen over de inspanningen van de organisatie, ook ten opzichte van andere organisaties.
- D. **Participatie:** De organisatie draagt bij aan en maakt gebruik van de ontwikkeling van nieuwe kennis, in samenwerking met anderen, gericht op potentiële effectieve reductiemaatregelen.

In dit rapport wordt ingegaan op de invalshoeken **A. Inzicht** en **B. Reductie**. Aan invalshoek **C. Transparantie** wordt vorm gegeven middels een concreet communicatieplan, waarbij publicatie van dit document op de website, onderdeel is van deze invalshoek. Dit communicatieplan is ook opgenomen in dit document. Aan invalshoek **D. Participatie** wordt invulling gegeven door ingeschreven te zijn bij de *Dutch Green Building Council*, waar DVTgroep al geruime tijd bij aangesloten is. DVTgroep neemt ook deel aan diverse interessante en relevante webinars en andere informatiesessies. Tevens zijn er collega's bij DVTadvies die "BREEAM-NL In-Use Utiliteiten" certificaten mogen aanmelden, wat ook via de DGBC gaat.

Dit document beschrijft het energiemangement actieplan (EMAP) om haar CO₂-uitstoot verminderen, met de daarbij behorende positieve neveneffecten, zoals het reduceren van energieverbruik. In dit document zijn de doelen vastgesteld en zijn maatregelen beschreven die worden overwogen en worden getroffen om de CO₂-uitstoot verder terug te dringen. De CO₂-reductiemaatregelen en reductiedoelstellingen van DVTadvies zijn vastgesteld en onderschreven door de directie en worden in dit Energie Management Actieplan beschreven. Dit EMAP-document wordt via onze website van [DVTadvies](#) beschikbaar gesteld voor geïnteresseerde.

1.1 Vraagstelling en doelstellingen

De vraagstelling die met dit rapport wordt onderzocht geeft dus invulling aan invalshoek A: ***Wat is de totale CO₂-emissie van de DVTgroep over 2021 en hoe is deze verdeeld over de verschillende onderdelen en emissiebronnen?***

Dit heeft betrekking op de referentie jaar en wordt vervolgens vergeleken met het huidige jaar: 2023. Daartoe luidt de vraagstelling:

Wat is de totale CO₂-emissie van de DVTgroep over 2023 en hoe is deze verdeeld over de verschillende onderdelen en emissiebronnen?

Om de vergelijking te maken met de referentie, wordt er gekeken naar de uitstoot over het aantal werknemers dat dat jaar werkzaam was en vergeleken met het verbruik verdeeld over de werknemers van 2021 (het referentie jaar).

Met behulp van deze inventarisatie zullen vervolgstappen genomen worden, zoals het analyseren van verschillende maatregelen die overwogen worden en welke maatregelen doorgevoerd worden.

Deze invalshoek en vraagstelling is van essentieel belang voor het behalen van de reductiedoelstellingen op het gebied van CO₂-footprint, benoemd voor Scope 1 en Scope 2 (zie ook 2.2.1):

- Scope 1 doelstelling (2023): ***in 2023 de CO₂-footprint van Scope 1 (directe emissie) reduceren met 5%, (gemeten op medewerker-niveau), ten opzichte van 2021***
- Scope 2 doelstelling (2023): ***in 2023 de CO₂-footprint van Scope 2 (indirecte emissie) reduceren met 5%, (gemeten op medewerker-niveau), ten opzichte van 2021***

Zo proberen wij ons steentje bij te dragen aan het steeds actueler en urgenter wordende wereldwijde probleem omtrent de CO₂-footprint.

Voor het komende jaar (2024) hebben wij de volgende doelstellingen geformuleerd:

- Scope 1 doelstelling (2024): ***in 2024 de CO₂-footprint van Scope 1 (directe emissie) reduceren met 5%, (gemeten op medewerker-niveau), ten opzichte van 2023***
- Scope 2 doelstelling (2023): ***in 2024 de CO₂-footprint van Scope 2 (indirecte emissie) reduceren met 5%, (gemeten op medewerker-niveau), ten opzichte van 2023***

De reden voor het wijzigen van het referentie jaar, is dat de resultaten over 2021 en 2022 dermate laag liggen, dat dit waarschijnlijk te maken heeft met de nasleep van de corona-situatie die destijds actief was en dat we toen slechts (grotendeels) 2 locaties in gebruik hadden. Dit is daarom niet meer representatief en is besloten om wel een representatief jaar te kiezen, om toch doelstellingen te hanteren die realisatie

1.2 Methode van onderzoek

De inventarisatie omvat verschillende methodieken als basis, waaronder de methodiek zoals omschreven in de ISO 14064-1 “Quantification and reporting of greenhouse gas emissions and removals”. Deze is gebaseerd op de GHG (Greenhouse Gas)-protocol. Dit is een gangbaar en wereldwijd gebruikte methode voor het inventariseren en bepalen van de CO₂-footprint van de organisatie.

Tevens zal er gebruik gemaakt worden van de CO₂-prestatieladder handboek versie 3.1 (in het rapport bekend als “handboek”) om deze bevindingen te gebruiken als input voor een concrete aanpak om de footprint te reduceren. De CO₂-prestatieladder is hiervoor een zeer geschikt middel, ook voor het verder

analyseren van de gegevens uit de onderzoeken. Daarnaast is de CO₂-prestatieladder een erkend middel in de wereld van aanbestedingen, waarbij de gehele keten wordt meegenomen om zo de CO₂-footprint bij de aanbestedingsprojecten te beperken.

1.3 Leeswijzer

Met behulp van dit rapport kunnen de volgende CO₂-prestatieladder eisen teruggevonden worden die horen bij trede 3 (handboek versie 3.1), in de onderstaande hoofdstukken van het rapport:

Hoofdstuk/paragraaf in dit document	CO ₂ handboek (3.1)	
	Hoofdstuk	Eis
1.1 Vraagstelling en doelstellingen	6.2.2	2.B; 3.B.1
2.1 Organizational boundaries	4; 5; 6.2.1	1.A; 2.A; 3.A.1
2.2 Emissiebronnen en scopes		
2.3 Omzetten emissies naar CO ₂ -footprint		
3 Inventarisatie CO ₂ -footprint 2021		
4 CO ₂ -reductiemaatregelen	6.2.2	1.B.1
5 Communicatieplan	6.2.3	1.C.1; 2.C.1; 3.C.2
6 Stuurcyclus en beleid	6.2.2	3.B.2

De overige eisen uit het handboek is middels de volgende methoden invulling aan gegeven:

Voldoen aan eis, middels:	CO ₂ -handboek (3.1): eisen
De invulling invalshoeken zijn getoetst en gewaardeerd tijdens de interne audit conform het handboek. Dit wordt intern gedocumenteerd en gecommuniceerd.	1.B.2
Het CO ₂ -prestatieladdercertificaat is terug te vinden op de DVTadvies-website.	3.A.2
Op de website van DVTadvies zijn de actuele reductiedoelstelling en de maatregelen te vinden om de reductiedoelstellingen te behalen.	1.C.2; 3.C.1
DVTadvies partner van de DGBC. De keuze is hiervoor gevallen wegens de relevantie van het initiatief, zeker op het gebied van BREEAM en duurzaamheid in gebouwen. Dit ligt in één lijn met de werkzaamheden van de afdeling Duurzaamheid en dus het DNA van DVTadvies. 1x jaar wordt met het management beoordeeld welke andere initiatieven relevant zijn voor DVTgroep en die kunnen bijdragen aan de DVTgroep reductiedoelstellingen. Op basis van deze overleggen zal er gekozen worden om wel/niet aan te sluiten bij nieuwe initiatieven. Voor verdere toelichting/onderbouwing, zie bijlage 1.	1.D
Deelname aan webinars/kennissessies/congressen/beurzen van diverse organisaties, onder meer DGBC.	2.D; 3.D.1
Intern duurzaamheidsbudget wat jaarlijks wordt vrijgemaakt, (exclusief de deelname aan DGBC en SKAO): €5.000. Dit budget is beschikbaar voor het uitvoeren van goed onderbouwde en uitgewerkte verduurzamingsprojecten die de collega's voordragen, voor de eigen organisatie.	3.D.2

2 Methode en organizational boundaries

Conform de CO₂-prestatieladder worden de volgende stappen gezet om de inventarisatie te bewerkstelligen:

1. Afbakening en bepaling van de scope van het onderzoek en dus de organisatie, ook wel bekend als de **Organizational Boundaries** (hoofdstuk 2.1).
2. Vervolgens zullen de emissiebronnen verdeeld worden over de **drie scopes**, zoals omschreven in het handboek. Beknopt omschreven zijn dat de volgende 3 scopes: 1. Emissies die door de organisatie **direct** worden uitgestoten; 2. Emissies die door de organisaties **indirect** worden uitgestoten, samenhangend met productie van ingekochte energie, en; 3. Alle **overige indirecte** emissies als gevolg van de activiteiten van de organisatie (hoofdstuk 2.2).
3. Wanneer de emissiebronnen bekend zijn, zullen deze middels **geschikte emissiefactoren omgezet worden** naar uitstoot van CO₂ en dus de CO₂-footprint over het referentiejaar; 2021 (hoofdstuk 2.3).
4. Deze gegevens worden **verzameld en samengevoegd tot een gedegen inventarisatie**, om ze vervolgens te verwerken tot informatie, met als conclusie de CO₂-footprint (hoofdstuk 3.1).
5. Vervolgens wordt er onderzocht welke **reductiemaatregelen** getroffen kunnen worden. Hierbij wordt er in eerste instantie gezocht naar het 'laaghangend fruit'. Desalniettemin zullen er ook aanvullende maatregelen geïdentificeerd worden, die op termijn relevant en haalbaar kunnen zijn (hoofdstuk 4.1).

2.1 Organizational boundaries: DVTgroep B.V.

Om te bepalen waar de grenzen van de organisatie DVTgroep gelegen zijn, is het van belang om de eerste stap te nemen, namelijk het afbakenen van de organisatiegrenzen, ofwel de organizational boundaries. De emissie binnen de boundaries wordt het uitgangspunt van de dit rapport en de CO₂-footprint.

	DVTgroep B.V.	Utrecht	82944598
	100 % DVTadvies B.V.	Utrecht	28095915

DVTgroep is de holding die boven haar enige werkmaatschappij gelegen is: **DVTadvies B.V.** De werkmaatschappij is gevestigd in Utrecht, Rotterdam en sinds 2022 ook in Eindhoven.

2.1.1 DVTadvies B.V.

DVTadvies B.V. wil voorzien in een steeds groter wordende behoefte aan een geïntegreerde oplossing (totaal aanpak) voor bedrijfshuisvesting, brandveiligheid, datacenters, duurzaamheid en inspecties. De tendens is dat steeds meer facilitaire diensten de uitvoering van huisvestingsprojecten volledig willen outsourcen. DVTadvies speelt hierop in met een - voor de huidige 'traditionele' markt - volledig nieuwe aanpak.

Experts op verschillende gebieden werken samen in vaste multidisciplinaire teams, in plaats van tijdelijke projectteams, waardoor de efficiëntie en effectiviteit toenemen. Deze vooruitstrevende manier van werken garandeert een succesvolle aanpak. Het succes is af te leiden uit de continue groei van de organisatie.

DVTadvies wenst een beeld uit te stralen en te handelen als een organisatie die te allen tijde streeft naar kwaliteit, duurzaamheid, V&G, continuïteit en tevreden klanten en tevens betrouwbaar en integer omgaat met klantinformatie. Daarnaast vormen milieuaspecten een belangrijk onderdeel van de werkzaamheden die DVTadvies uitvoert voor klanten. DVTadvies volgt mede daarom ontwikkelingen op het gebied van milieuvriendelijk (duurzaam) bouwen en met name het besparen van energie. DVTadvies streeft ernaar mee te denken met de klant ten aanzien van milieubesparende oplossingen.

Per 01-2023 is Contraa B.V. onderdeel van DVTadvies en is de entiteit Contraa B.V. opgeheven. De activiteiten en het personeel (evenals de andere bedrijf gerelateerde zaken) zijn onderdeel geworden van DVTadvies.

2.1.2 Contraa

Contraa asbestexpertise en advies is een gespecialiseerd asbestinventarisatiebureau voornamelijk gevestigd in Utrecht. Naast asbestinventarisaties doen zij ook advisering en projectmanagement. Contraa is in het bezit van het Procescertificaat Asbestinventarisatie bij Normec Certification. Tevens zijn alle inspecteurs in het bezit van het persoonscertificaat Deskundig Inventariseerder Asbest (DIA).

Visie: “Opdrachten uitvoeren op een kwalitatief goede en efficiënte wijze, waarbij economisch verantwoorde en duurzame oplossingen geboden worden voor vraagstukken omtrent asbest.”

Vanuit deze gedachte concentreert Contraa B.V. zich op het duurzaam inrichten van de samenleving en erkennen zij dat hun activiteiten hier invloed op kunnen hebben. Dit brengt een maatschappelijke verantwoordelijkheid met zich mee, die Contraa B.V. op zich neemt met als basis integer, zorgvuldig en respectvol handelen.

Missie: “Het verzorgen van advies en doelmatig inzetten van asbestinventarisatie, rekening houdend met een duurzame ontwikkeling van onze leefomgeving, gebaseerd op wederzijdse loyaliteit tussen onze klanten, medewerkers en partners. “

Hierbij maakt Contraa B.V. gebruik van hun brede kennis en jaren ervaring. Belangrijk vinden zij het met respect omgaan met budget, termijn en het eisenprogramma van de klant. Ook houden zij de wettelijke randvoorwaarden en ontwikkelingen op asbestgebied goed in de gaten.

2.2 Emissiebronnen en scopes conform GHG

Het GHG-Protocol deelt de emissiebronnen in, volgens de drie zogenoemde scopes:

- **Scope 1:** alle emissies die binnen de organisatie **direct** worden uitgestoten als gevolg van de eigen activiteiten, zoals de CO₂-uitstoot uit de verbranding van aardgas voor de eigen gebouwen en het gebruik van brandstof voor het wagenpark.
- **Scope 2:** de **indirecte emissies** die samenhangen met de productie van de ingekochte energie, bijvoorbeeld van een elektriciteitsbedrijf. De emissie vindt dan plaats bij het opwekken van de elektriciteit. Ook worden, conform de voorschriften van de CO₂-Prestatieladder, de zakelijke kilometers met privéauto's, het zakelijk vliegverkeer en dienstreizen met het openbaar vervoer tot scope 2 gerekend.
- **Scope 3:** alle **overige (indirecte) emissies** als gevolg van de activiteiten van de organisatie, zoals de uitstoot van ingehuurde diensten, het woon-werkverkeer van medewerkers en de afvalverwerking.

Deze derde optionele scope wordt voor de organisatie en dit rapport buiten beschouwing gelaten, omdat deze niet relevant is voor de organisatie, op het moment van schrijven. **Er is geen sprake van “business travel”** en het is bovendien geen (verplicht) onderdeel van de eisen voor trede 3.

Het GHG-Protocol schrijft voor dat, met uitzondering van de koelvloeistoffen, alle scope 1 en 2 emissies dienen te zijn opgenomen in een CO₂-footprint. Conform de vereisten uit de CO₂-Prestatieladder worden de emissies veroorzaakt door zakelijke dienstreizen (privéauto's, vliegreizen en openbaar vervoer) tot scope 2 gerekend. Rapportage van scope 3 emissies is gewenst als een organisatie haar CO₂-footprint in een breder perspectief wil plaatsen om zo meer richting te geven aan haar klimaatbeleid. In het GHG-Protocol systematiek wordt er bij de emissie-indeling onderscheid gemaakt tussen TTW (Tank To Wheel) en WTT (Well To Tank) die bij brandstof respectievelijk onder scope 1 en scope 3 en bij elektriciteit onder scope 2 en scope 3 vallen. In deze CO₂-footprint is de WTW (Well To Wheel) berekening toegepast die geheel onder scope 1 wordt gerapporteerd.

2.2.1 Emissiebronnen per scope binnen DVTgroep

De volgende emissiebronnen zijn per scope geïdentificeerd en meegenomen tijdens deze inventarisatie, omdat ze onderdeel uitmaken van de scope van DVTgroep:

Scope 1 - Directe emissies:

- Verwarming van locatie via gas:
 - Brandstofverbruik voor verwarming Utrecht
 - Brandstofverbruik voor verwarming Eindhoven
- Brandstofverbruik leasewagens
 - Diesel
 - Benzine

Scope 2 - Indirecte emissies:

- Emissies door ingekochte elektriciteit van kantoren;
 - Utrecht
 - Eindhoven
 - Rotterdam
- Warmtenet voor verwarming locatie:
 - Rotterdam
- Elektriciteitsgebruik leasewagens.

Scope 3 - Overige (indirecte) emissies: Niet van toepassing:

- Geen business travel

Voor de onderbouwing/verdeling, zie bijlage 2.a.

2.3 Omzetten emissies naar CO₂-footprint

Voor de inventarisatie van de CO₂-footprint, dienen de emissiebronnen omgerekend te worden middels emissiefactoren. Hiervoor zijn de lijsten gebruikt van www.co2emissiefactoren.nl, conform het handboek (zie bijlage 2).

De volgende emissiefactoren zijn derhalve toegepast:

Emissiebron	Emissie WTW gebruikt voor jaar (in kg CO ₂ /eenheid)		
	2021	2022	2023
Brandstofverbruik voor verwarming locatie: Aardgas (in m ³)	1,884	2,134	2,134
Brandstofverbruik voor verwarming locatie: Stadsverwarming (in GJ)	26,84	25,37	25,05
Brandstofverbruik leaseauto's: Diesel (in L)	3,262	3,256	3,256
Brandstofverbruik leaseauto's: Benzine (in L)	2,784	2,821	2,821
Brandstofverbruik leaseauto's: Elektriciteit (Grijs) (in kWh)	0,556	0,456	0,536
Brandstofverbruik leaseauto's: Elektriciteit (Onbekend) (in kWh)	0,475	0,337	0,328
Emissies door ingekochte elektriciteit (Grijs) (in kWh)	0,556	0,456	0,536
Emissies door ingekochte elektriciteit (Onbekend)(in kWh)	0,475	0,337	0,328
Emissies door ingekochte elektriciteit (Groen)(in kWh)	0,00	0,00	0,00

3 Inventarisatie CO₂ footprint 2021

Op basis van de bovengenoemde stappen en informatie, kan er antwoord gegeven worden op de initiële onderzoeksvraag:

Wat is de totale CO₂-emissie van de DVTgroep over 2021 en hoe is deze verdeeld over de verschillende onderdelen, scopes en emissiebronnen?

In onderstaande tabel zijn de resultaten opgenomen.

Emissiebron	Scope	Verbruik 2021 (in kg/eenheid)	Emissie 2021 WTW (in kg/eenheid)	CO ₂ footprint 2021 (in kg)
Brandstofverbruik voor verwarming locatie: Utrecht – Aardgas (in m ³)	1	8.755	1,884	16.494
Brandstofverbruik leaseauto's: Diesel (in L)	1	18.566	3,262	60.562
Brandstofverbruik leaseauto's: Benzine (in L)	1	70.918	2,784	197.436
Brandstofverbruik voor verwarming locatie: Rotterdam – Stadsverwarming (in GJ)	2	89	26,84	2.393
Emissies door ingekochte elektriciteit (in kWh)*	2	89.186	0,556	49.587
TOTAAL				326.469

**Doordat er diverse storingen zijn geweest in het meetsysteem van de leverancier van de elektrische lease auto's zijn hier geen concrete waarden van 2021. Deze zijn dus buiten beschouwing gehouden, om (onjuiste) aannames te voorkomen.*

In 2021 telde de DVTgroep gemiddeld 72 mensen in dienst resulterend in:

- Uitstoot wagenpark: **3.583** kgCO₂ per werknemer;
- Uitstoot huisvesting: **951** kgCO₂ per werknemer;
- **Uitstoot totaal: 4.534** kgCO₂ per werknemer.

4 Inventarisatie CO₂ footprint 2023

De inventarisatie CO₂-footprint over 2023 is conform dezelfde methode en aanpak opgesteld over het kalender jaar 2023.

Omdat de verhuurders later in het jaar (zelfs na februari) de verbruiksgegevens niet inzichtelijk hebben voor ons, zorgt dit voor een uitdaging.

Relevante organisatorische wijzigingen t.o.v. 2021:

- Meer werknemers in dienst.

In onderstaande tabel zijn de resultaten opgenomen.

Emissiebron	Scope	Verbruik 2023 (in kg/eenheid)	Emissiefactor 2024 WTW (in kg/eenheid)	CO ₂ footprint 2023 (in kg)
Brandstofverbruik voor verwarming locatie: Utrecht – Aardgas (in m ³)	1	8.755	2,134	18.683
Brandstofverbruik voor verwarming locatie: Eindhoven – Aardgas (in Nm ³)	1	835	2,134	1.783
Brandstofverbruik leaseauto's: Diesel (in L)	1	5.941	3,256	19.344
Brandstofverbruik leaseauto's: Benzine (in L)	1	112.194	2,821	316.499
Brandstofverbruik voor verwarming locatie: Rotterdam – Stadsverwarming (in GJ)	2	101	25,05	2.530
Emissies door ingekochte Onbekend elektriciteit (in kWh)	2	107.522	0,328	35.267
Emissies door ingekochte Groene elektriciteit (in kWh)	2	9.804	0,000	0
TOTAAL				394.107

In 2023 telde de DVTgroep gemiddeld 85 mensen in dienst resulterend in:

- Uitstoot wagenpark: **4.037**. kgCO₂ per werknemer
- Uitstoot huisvesting: **599**. kgCO₂ per werknemer
- **Uitstoot totaal: 4.637** kgCO₂ per werknemer

4.1 Vergelijking met voorgaande jaren

CO ₂ -emissiebron	Emissies 2021 (Referentie) (in kg)	Emissies 2022 (in kg)	Emissies 2023 (in kg)	Resultaat 2023 t.o.v. 2021 (in %)
Brandstofverbruik voor verwarming locatie: Aardgas	16.494	20.387	20.446	124%
Brandstofverbruik voor verwarming locatie: Stadsverwarming	2.393	2.258	2.530	106%
Brandstofverbruik leaseauto's: Diesel	60.562	60.421	19.344	32%
Brandstofverbruik leaseauto's: Benzine	197.436	200.060	316.499	160%
Emissies door ingekochte elektriciteit	49.587	40.414	35.499	72%
Totale uitstoot (in kg CO₂)	326.469	323.571	394.107	121%
Gemiddeld aantal werknemers	72	76	85	118%
Per werknemer	4.534	4.258	4.637	102%

Verdeeld over Scope 1 en Scope 2 geeft dit de volgende resultaten op de onderstaande doelstellingen:

Emissie	2021	2023	Resultaat	Doelstelling behaald?
Scope 1 per werknemer	3.812	4.192	110%	Niet behaald
Scope 2 per werknemer	722	445	62%	Wel behaald

- Scope 1 doelstelling (2023): *in 2023 de CO₂-footprint van Scope 1 (directe emissie) reduceren met 5%, (gemeten op medewerker-niveau), ten opzichte van 2021*

- **Niet behaald**

Doelstelling 1 is niet behaald, omdat vooral de uitstoot door benzine verbruik aanzienlijk is toegenomen (60%), ondanks de stijging van werknemers (18% stijging). Benzine wordt meer gebruikt (en diesel aanzienlijk minder) omdat er steeds meer elektrisch en hybride gereden wordt. Sowieso is het niet meer mogelijk om Diesel te verkiezen bij het leasen van een nieuwe auto.

- Scope 2 doelstelling (2023): *in 2023 de CO₂-footprint van Scope 2 (indirecte emissie) reduceren met 5%, (gemeten op medewerker-niveau), ten opzichte van 2021*

- **Wel behaald**

Doelstelling 2 is wel behaald, omdat de emissie van deze scope nagenoeg gelijk is gebleven, maar dit verdeeld wordt over meerdere werknemers, wat naar verhouding meer is toegenomen.

De overgrote deel van de uitstoot (ca 87%) is afkomstig van het wagenpark en ca 80% van het totaal vanuit het verbruik van Benzine. Dit is dan ook de grootste uitdaging en de focus voor de organisatie. De 13% van de huisvesting heeft ook aandacht, maar heeft aanzienlijk minder impact op de footprint van DVTgroep.

5 CO₂-reductiemaatregelen

5.1 Reductiemaatregelen: Laaghangend fruit

Als laaghangend fruit worden hier de maatregelen opgenomen, die relatief eenvoudig door te voeren zijn, korte terugverdientijd hebben en/of voor de hand liggen. Deze worden overwogen en waar mogelijk/relevant (periodiek) uitgevoerd. Wanneer sprake is van een éénmalige maatregel die reeds uitgevoerd is, zal die verwijderd worden uit onderstaande lijst (5.1) en opgenomen in de lijst met “reeds getroffen reductiemaatregelen sinds 2021” (5.3). Op deze wijze wordt de lijst van 5.1 minimaal 2 keer per jaar herzien, aangevuld en opgeschoond. Hiervoor wordt ook gebruik gemaakt van de maatregelenlijst voor het desbetreffende jaar zoals die beschikbaar wordt gesteld door SKAO in de portal.

- DVT-bus uitsluitend laten rijden op Biodiesel (zoals, HVO100/HVO20/FAME);
- Verhogen bewustwording (gebruik van communicatiemiddelen en het opstellen van toolboxes omtrent rijgedrag). Daarmee aandacht voor o.a.:
 - Carpoolen;
 - Bandenspanning checken;
 - “Het nieuwe rijden”;
 - Voorkomen van onnodig energieverbruik (schermen en lichten uit bij vertrek);
 - Thuis / hybride werken.
- Warme-truiendagen: Minimaal 1 dag per jaar (per dag levert dit een emissiereductie op van het warmteverbruik van de desbetreffende locatie(s) ca 0,5%, mits goed uitgevoerd);
- Diverse campagnes door de werknemers geïnitieerd, zoals fietsdagen en gebruikmaken van (leen) elektrische scooters;
- Stimulering van lease/aanschaf hybride of elektrisch vervoer;
- Overwegen gebruik te maken van groenere energiebronnen;
- Plaatsen tussenmeters en verbruiken verder analyseren en op basis van dit onderzoek de verbruiken verlagen.

5.2 Reductiemaatregelen: Relevant

De maatregelen die overwogen zijn en continue overwogen worden zijn die uit de maatregelenlijst van de desbetreffende jaren, met name de onderdelen:

- Advies;
- Kantoren;
- Personenmobiliteit.

Daarnaast is DVTadvies actief op het gebied van verduurzaming van panden, waar zij regelmatig maatregelen tegenkomen, zoals de Erkende Maatregelenlijst (EML) die door RVO is opgesteld. Deze worden ook meegenomen in deze overwegingen. Dit blijft echter een uitdaging, daar DVTadvies geen eigenaar is van de panden.

5.3 Getroffen reductiemaatregelen sinds 2021

- Verdere uitfasering van diesel auto's in het wagenpark en meer elektrisch/hybride voertuigen (Continu proces);
- Hoofdlocatie Utrecht is nu voorzien van ledverlichting en maakt gebruik van minder lichtpunten;

Daarnaast continu/periodiek aandacht voor:

- Bewustwording van energieverbruik, middels communicatiemiddelen, zoals toolbox “Het nieuwe Rijden” of “Veilig en duurzaam op weg” (Continu proces);
- Hybride werken (en daardoor vaker thuis werken) (Continu proces). Dit scheelt vooral in de reisbewegingen en dus het verbruik van het wagenpark.

6 Communicatieplan

Om de stakeholders op de hoogte te stellen en te houden van de ontwikkelingen met betrekking tot de CO₂-footprint en –reductie, zal er periodiek gecommuniceerd worden. Er wordt onderscheid gemaakt tussen interne en externe communicatie. In beide gevallen zijn de directie en de kwaliteitscoördinator verantwoordelijk voor het doorvoeren van de communicatiemomenten en het updaten van de huidige stand van zaken. Vaak wordt dit in samenwerking met de marketingafdeling opgepakt.

6.1 Interne communicatie

Met interne communicatie wordt bedoeld; het actief op de hoogte stellen van de doelstellingen, maatregelen, ontwikkelingen en andere relevante onderwerpen, binnen de organisatie van DVTgroep.

Hiervoor gaat DVTgroep de volgende middelen inzetten:

Middel (frequentie)	Inzetten t.b.v. CO ₂ -footprint	Toelichting	Stakeholders; doelstelling
Nieuwsbrief (wekelijks)	Minimaal 1 keer per jaar	Via de nieuwsbrief die wekelijks wordt gedeeld met alle collega's zal er minimaal 4 keer per jaar informatie gegeven worden met betrekking tot de CO ₂ -doelstellingen/maatregelen/voortgang en initiatieven.	Allen intern; Inspireren, informeren en feedback vragen.
Afdelingsoverleggen (maandelijks)	Minimaal 1 keer per jaar (per afdeling)	Afhankelijk van de relevantie voor de desbetreffende afdeling, zal er aandacht besteed worden aan CO ₂ -footprint en –reductie. Vooral zal er hier het net opgehaald worden om nieuwe initiatieven/ ideeën op te halen.	Allen intern; Inspireren, informeren en feedback vragen.
Algemeen overleg (maandelijks)	Minimaal 1 keer per jaar	Vooraf gericht op de doelstellingen en voortgang ervan (hoog-over).	Allen intern; Inspireren, informeren en feedback vragen.
Toolbox (10 per jaar)	Minimaal 1 keer per jaar	Hierin wordt gesproken over wat de collega's kunnen doen om meer duurzaam te zijn, bijvoorbeeld bij klanten of op de weg.	Allen intern; Informeren.

Interne informatieschermen (werkdagen)	Minimaal 1 keer per jaar	Via de schermen die tijdens bedrijfsuren continue informatie delen met alle collega's zal er minimaal 4 keer per jaar informatie gedeeld worden met betrekking tot de CO ₂ -doelstellingen/maatregelen/voortgang en initiatieven.	Allen intern; Inspireren en informeren.
--	--------------------------	--	--

6.2 Externe communicatie

Met externe communicatie wordt gerefereerd naar het communiceren van de doelstellingen en/of ambities van DVTgroep naar de externe stakeholders buiten de organisatie. Dit kunnen verschillende partijen zijn, zoals klanten, geïnteresseerden en overheden.

DVTgroep gebruikt daarvoor de volgende middelen:

Middel (frequentie)	Inzetten t.b.v. CO ₂ -footprint	Toelichting	Stakeholders; doelstelling
Webpagina (24/7)	Continu, update minimaal 2 keer per jaar	Op de dedicated-pagina wordt minimaal 2 keer per jaar de informatie geactualiseerd. Dit betekent dat ieder jaar de jaardoelstellingen en maatregelen wordt herschreven, om kloppend te zijn met de huidige stand van zaken. Daarnaast zal de voortgang hieraan ook gekoppeld worden, waardoor dit ieder half jaar inzichtelijk wordt voor alle partijen.	Alle externen; Informeren, conformereren en inspireren
SKAO portal (24/7)	Continu, update minimaal 2 keer per jaar	Op deze portal zal de relevante documentatie en informatie gedeeld worden.	SKAO en CI; Informeren en conformereren
Social media (wekelijks)	Minimaal 1 keer per jaar	Ook al is het volgens het handboek geen officiële externe communicatie, wordt dit door de organisatie wel gebruikt om de volgers en andere geïnteresseerden op de hoogte te stellen. Met name de minder formele informatie zal gedeeld worden, zoals het houden van een "Warme-truëndag".	Alle externen; Informeren en inspireren
Nieuwsbrieven (maandelijks)	Minimaal 1 keer per jaar	De (nieuwe) doelstellingen en voortgang wordt gedeeld met de betrokken lezers. Dit is vergelijkbaar met de interne informatie.	Alle aangemelde externen; Informeren en inspireren
In overweging: Offerte	Elke keer	CO ₂ -reductie doelstellingen vermelden en ontvangen van suggesties van opdrachtgever.	Alle klanten; Inspireren en feedback ontvangen

Indien er andere kansen geïdentificeerd worden om over de CO₂-footprint te communiceren, zal DVT hier gebruik van maken. Vaak wordt er vanuit de kwaliteitscoördinator samengewerkt met de afdeling marketing om externe (en interne) communicatie te bewerkstelligen.

7 Evaluatie en sturing

De evaluatie en de daarbij noodzakelijke bijsturing gebeurt continu. Naast het uitvoeren van de interne en externe audits, wordt er middels het PDCA-cyclus van Deming (zie bijlage 4) gestuurd op geïdentificeerde afwijkingen. Vanuit andere certificaten uit het interne kwaliteitssysteem (zoals ISO 9001, 14001 en 27001) past DVTgroep deze sturingsmethode/cyclus reeds toe, waarbij dit onderdeel zal worden van dit kwaliteitssysteem.

Verder wordt tijdens de halfjaarlijkse analyse gekeken naar de impact van de getroffen maatregelen. Er wordt eind Q2/begin Q3 en eind Q4/begin Q1 geanalyseerd wat de stand van zaken is en waar nodig bijgesteld op de gevonden actiepunten en knelpunten. Waar nodig zal er bijvoorbeeld gekeken worden naar de ingezette maatregelen en de doeltreffendheid hiervan en welke andere maatregelen er eventueel getroffen kunnen/dienen getroffen te worden. Hierbij wordt de doelstelling nauwlettend in de gaten gehouden en jaarlijks bijgesteld, om ervoor te zorgen dat de organisatie realistisch ambitieus blijft op het gebied van verduurzaming.

Jaarlijkse activiteiten	Dec	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	Jan
1ste geplande analyse moment														
2de geplande analyse moment														
Interne audit														
Externe audit														
Management Review														
Continue verbetering/ad hoc														
Communicatie intern														
Communicatie extern														

De verantwoordelijkheid ligt bij zowel de directie als de kwaliteitscoördinator.

8 Actielijst

De volgende acties worden uitgevoerd met de daarbij behorende planning:

8.1 Reductiemaatregelen: Laaghangend fruit

- Verhogen bewustwording (gebruik van communicatiemiddelen en het opstellen van toolboxes omtrent rijgedrag).
 - Planning: Continue, maar minimaal 1 keer per jaar, per middel
- Stimulering van lease/aanschaf hybride of elektrisch vervoer;
 - Planning: Continue bij ieder nieuwe leasecontract.
- Overwegen gebruik te maken van groenere energiebronnen;
 - Planning: Evaluatie/overweging eind 2025
- Plaatsen tussenmeters en verbruiken verder analyseren en op basis van dit onderzoek de verbruiken verlagen.
 - Planning: Utiliseren en uitlezen meters eind 2025

8.2 Reductiemaatregelen: Relevant

De onderstaande maatregelen zijn voor DVTadvies nieuw vanuit de maatregelenlijst 2024 en relevant/haalbaar:

- Meer laadpalen toepassen, passend bij de toename in elektrische voertuigen in ons wagenpark.
 - Planning: Eind 2024

8.3 Getroffen reductiemaatregelen sinds 2021

Deze maatregelen zijn sinds 2021 actief en wordt continue uitgevoerd:

- Bewustwording van energieverbruik, middels communicatiemiddelen, zoals toolbox “Het nieuwe Rijden” of “Veilig en duurzaam op weg” (Continu proces);
- Hybride werken (en daardoor vaker thuis werken) (Continu proces). Dit scheelt vooral in de reisbewegingen en dus het verbruik van het wagenpark.

9 Bijlagen

9.1 Bijlage 1: Inventarisatie/quick-scan relevante sector- en keteninitiatieven

9.1.1 DGBC – Dutch Green Building Council

De keuze voor het keteninitiatief om bij aan te sluiten, is gevallen op de Dutch Green Building Council (DGBC). De voornaamste redenen hiervoor zijn dat het goed aansluit bij de dienstverleningen van DVTadvies en dat DVTadvies zelfs al aangesloten is vanuit de BREEAM-certificering die enkele collega's mogen verstrekken. Daarnaast streeft dit initiatief ook naar de verduurzaming van (bedrijfs)vastgoed, wat in lijn is met de ambities van DVTgroep.

Een andere belangrijke reden, is dat zij regelmatig webinars/kennissessies en congressen geven over relevante en interessante onderwerpen, die daarmee ook in lijn liggen met de ambities van DVTgroep. Ondanks dat ze vrijwillig zijn, volgt DVT deze webinars waar mogelijk. Bovendien is het een belangrijke en bekende speler binnen de sector.

Website: www.DGBC.nl

9.1.2 Overige initiatieven

De hierop volgende initiatieven worden overwogen om bij aan te sluiten, als de relevantie en de kans zich voordoet. Ze zijn in willekeurige volgorde weergegeven:

9.1.2.1 Nederlandse Vereniging Duurzame Energie

Hiervan worden wel al webinars gevolgd, maar we zijn geen lid van het initiatief.

De organisatie maakt zich sterk voor een energievoorziening die volledig is gebaseerd op hernieuwbare energie. De NVDE vertegenwoordigt de helft van de isolatiemarkt en levert ruim veertig procent van de elektrische auto's die er in Nederland rijden.

Website: www.nvde.nl/

9.1.2.2 Duurzaam Gebouwd

Landelijk integraal kennisplatform voor bouw- en vastgoedsector op gebied van duurzaamheid.

Website: www.duurzaamgebouwd.nl/

9.1.2.3 Nederland CO₂-Neutraal

Netwerkevents, workshops seminars. Doelgroep: bedrijven die stappen willen maken op het gebied van CO₂-reductie en duurzaamheid.

Website: www.NLco2neutraal.nl/

9.1.2.4 De Duurzame leverancier

De Duurzame Leverancier is het platform voor organisaties die veilig en verantwoord willen ondernemen. Zij ondersteunen bedrijven, opdrachtgevers en leveranciers bij hun uitdagingen op het gebied van duurzaamheid, milieu en veiligheid.

Ze organiseren klankbordbijeenkomsten en ondersteunen diverse keteninitiatieven. Het uitgangspunt van het initiatief is het delen van kennis en informatie, voor en door de deelnemers, groot en klein.

Website: www.duurzameleverancier.nl/

9.1.2.5 Platform CB'23

Dit is een platform voor partijen met circulaire ambities, zowel in de GWW-sector als in de woning- en utiliteitsbouw. Hun ambities liggen op het gebied van het maken en borgen van nationale, bouwsector-brede afspraken over circulair bouwen.

Website: www.platformcb23.nl/

9.2 Bijlage 2.a: Verbruiksgegevens 2021 DVTgroep

Scope	Omschrijving	Verbruik Hoeveel Eenheid	CO ₂ -emissiefactor (WTW)*	CO ₂ -footprint (in kg)	Aandeel
Scope 1	Gebouw - Verwarming - Utrecht (Aardgas)	8.755 m ³	Aardgas 1,884	16.494	5,1%
	Wagenpark - Lease/eigen - Diesel	18.566 L	Blend 3,262	60.562	18,6%
	Wagenpark - Lease/eigen - Benzine	70.918 L	Blend 2,784	197.436	60,5%
			TOTAAL SCOPE 1	274.493	84,1%
Scope 2	Gebouw - Elektriciteit - Utrecht**	85.249 kWh	Grijs 0,556	47.398	14,5%
	Gebouw - Elektriciteit - Rotterdam	3.937 kWh	Grijs 0,556	2.189	0,7%
	Gebouw - Verwarming - Rotterdam (Stadsverwarming)	89 GJ	Gem. warmtenet 26,84	2.389	0,7%
			TOTAAL SCOPE 2	51.976	15,9%
*gebaseerd op de CO ₂ emissiefactoren.nl lijst 2021			TOTAAL CO₂-FOOTPRINT 2021	326.469	100,0% 100,0%
Gemiddeld aantal werknemers 2021		72	Uitstoot per werknemer (gem)	4.534	

** exclusief laadpalen

Opgesteld op basis van overzichten verkregen van:

- Stroomleverancier;
- Gebouwbeheerder;
- MoveMove.

9.3 Bijlage 2.b: Verbruiksgegevens 2023 DVTgroep

Scope	Omschrijving	Verbruik Hoeveel Eenheid	CO ₂ -emissiefactor (WTW)*	CO ₂ -footprint (in kg)	Aandeel
Scope 1	Gebouw - Verwarming - Utrecht (Aardgas)	8.755 m ³	Aardgas 2,134	18.683	4,9%
	Gebouw - Verwarming - Eindhoven (Aardgas)**	835 m ³	Aardgas 2,134	1.783	0,5%
	Wagenpark - Lease/eigen - Diesel	5.941 L	Blend 3,256	19.344	5,1%
	Wagenpark - Lease/eigen - Benzine	112.194 L	Blend 2,821	316.499	83,2%
			TOTAAL SCOPE 1	356.309	93,7%
Scope 2	Gebouw - Elektriciteit - Utrecht***	39.762 kWh	Onbekende oorsprong 0,328	13.042	3,4%
	Gebouw - Elektriciteit - Rotterdam****	9.804 kWh	Wind 0	-	0,0%
	Gebouw - Elektriciteit - Eindhoven	3.381 kWh	Onbekende oorsprong 0,328	1.109	0,3%
	Gebouw - Verwarming - Rotterdam (Stadsverwarming)	101 GJ	Gem. warmtenet 25,05	2.530	0,7%
	Wagenpark - lease/eigen - Elektrisch	22.392 kWh	Onbekende oorsprong 0,328	7.345	1,9%
			TOTAAL SCOPE 2	24.026	6,3%
* gebaseerd op de CO ₂ emissiefactoren.nl lijst 2024			TOTAAL CO₂-FOOTPRINT 2023	380.335	100,0% 100,0%
Gemiddeld aantal werknemers 2023		85	Uitstoot per werknemer (gem)	4.475	

** gebaseerd op 2022 met factor graaddagen

*** exclusief laadpalen

**** gebaseerd op voorschoten 2023

Opgesteld op basis van overzichten verkregen van:

- Stroomleverancier;
- Gebouwbeheerder;
- MoveMove.

9.4 Bijlage 3: Stakeholders

Stakeholdercategorie	Intern/extern
Concurrenten	Extern
Certificerende instanties	Extern
SKAO	Extern
DGBC	Extern
Leveranciers	Extern
Directe (fysieke) omgeving	Extern
Potentiele nieuwe collega's	Extern
Opdrachtgevers	Extern
Aannemers	Extern
Onderaannemers	Extern
Leveranciers - kritisch	Extern
Leveranciers - niet kritisch	Extern
Overheid (wet- en regelgeving)	Extern
Medewerkers	Intern
DGA	Intern
Inhuurkrachten ZZP	Intern

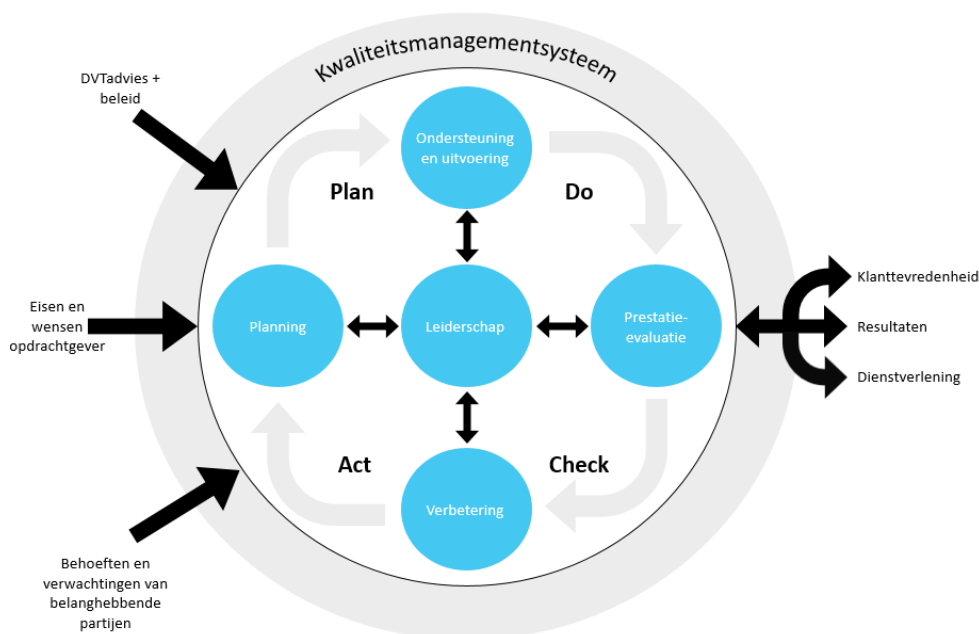
9.5 Bijlage 4: Continue verbetering en beleid DVTgroep

Belangrijk aspect van de managementsystemen is dat DVTgroep op een systematische wijze continu streeft naar verbeteringen op het gebied van kwaliteit, informatiebeveiliging, arbeidsomstandigheden, V&G en milieuprestaties (duurzaamheid). Deze verbeteringen kunnen worden geïnitieerd naar aanleiding van een goede interne overlegstructuur, periodieke interne audits, evaluaties met klanten, kritische kijk op milieuaspecten, en een jaarlijkse beoordeling van het managementsysteem. Het beleid van DVTgroep wordt jaarlijks in de managementreview beoordeeld en vastgesteld.

De directie is verantwoordelijk voor de opzet en implementatie van het managementsysteem. Eenmaal per jaar formuleert de directie een aantal doelstellingen, die zich richten op de continuïteit, kwaliteit, veiligheid, milieu/duurzaamheid en klanttevredenheid van de organisatie. Deze doelstellingen worden uitgewerkt, opgevolgd en waar nodig bijgesteld. Daarnaast neemt de directie alle mogelijke maatregelen om het beleid uit te voeren en ervoor te zorgen dat dit beleid door alle medewerkers wordt begrepen, onderschreven en uitgedragen.

Iedere medewerker en kritische leverancier draagt de verantwoordelijkheid voor het nakomen van alle afspraken die zijn vastgelegd in het managementsysteem. Dit wordt vastgelegd in contracten en jaarlijks meegenomen bij de beoordeling. Het beheer van het managementsysteem wordt uitgevoerd door de KVG-functionaris (kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu, ook wel de kwaliteitscoördinator). Deze persoon draagt zorg voor het onderhoud van het managementsysteem, de interne audits en rapportage aan de directie.

De Plan-Do-Check-Act cirkel van Deming wordt gehanteerd binnen DVTgroep en binnen projecten bij de klant/opdrachtgever. De directie en medewerkers werken volgens dit model en zorgen altijd voor het vier-ogen-principe hierbij:



DVTgroep stelt het duurzaamheidsbeleid graag beschikbaar aan externe partijen. Deze is terug te vinden op de website van DVTadvies.

Namens DVTadvies,

H.J.M. Vos (directeur)